



COMUNE DI BANARI
Provincia di Sassari

IPOTESI DI C.C.I. 2025
Addendum normativo per *welfare* integrativo e
Parte economica
(Contratto Collettivo Decentrato Integrativo)

L'anno 2025, il giorno 17 del mese di dicembre, previa convocazione avvenuta con nota protocollo n.3812 del 15.12.2024, tra:

la delegazione di parte datoriale composta da:

Giuseppe Manca (Presidente)

Angela Pala (Componente)

Lara Murgia (Componente)

e

la delegazione sindacale composta da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona di Alfonsina Ruda

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nella persona di Armando Ruzzetto per CISL FP

Premesso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali per il triennio 2023-2025;

Premesso che in data 28.12.2023 è stato stipulato il Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 parte normativa;

Visti gli articoli 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 concernenti i soggetti, le materie, i tempi e le procedure della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visti gli articoli 79 e 80 del CCNL 16.11.2022 regolano la costituzione del Fondo risorse decentrate e i relativi utilizzi;

Preso atto che:

con Deliberazione della Giunta Comunale n.95 del 15.12.2025 sono stati dati gli indirizzi alla Responsabile del Settore Finanziario-Amministrativo per la costituzione del Fondo ann. 2025 ed alla Delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa;

con Determinazione n.144 del 17.12.2025 si è provveduto a costituire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, come risulta dall'Allegato A) alla presente ipotesi di CCI 2025;

si conviene e stipula quanto segue:

Addendum normativo

Art. 31bis – Welfare integrativo finanziato con le risorse di cui alla L.R. n.18/2023, art.2, comma 2, DGR n.46/29 del 29.11.2024 e DGR n.65/32 del 12.12.2025.

(art. 82 del C.C.N.L. 2019-2021)

Per l'annualità 2025 si stabilisce la possibilità di definire azioni di welfare integrativo per tutti i dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato nel 2024 e nel 2025, per la finalità di "sostegno al reddito" prevista dall'art. 82, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022. Tali azioni consisterranno in servizi di welfare o rimborso bollette/canoni detassati ai fini IRPEF nei limiti di cui alla normativa nazionale ed alle Circolari dell'Agenzia delle Entrate, e saranno finanziate con le risorse a specifica destinazione assegnate con le DD.GG.RR. n.46/29 del 29.11.2024 e n.65/32 del 12.12.2025 per gli anni 2024 e 2025. In aderenza alla finalità della norma regionale, per la quale al fine di omogeneizzare il trattamento economico e giuridico dei dipendenti degli enti locali a quello del personale del sistema Regione, la Regione avvia il percorso

istituzionale per l'attuazione del comparto unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna di cui all'articolo 1, comma 2ter, della legge regionale 13 novembre 1998, n.31, le risorse saranno ripartite tra i dipendenti già in servizio a tempo determinato e indeterminato nell'anno di competenza di assegnazione delle risorse RAS, sulla base di una commisurazione proporzionale allo stipendio tabellare di Area oltre che al tempo e orario di lavoro.

FONDO 2025: € 57.293,39

A DETRARRE:

- GLI ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE CHE INCIDONO SUL 2025 (€ 8.371,00) E GLI IMPORTI DESTINATI AD INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO PER IL 2025 (€ 3.257,00) € 11.628,00
- GLI ONERI PER DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUITI PER C.C.I. 2023 € 2.350,00
- GLI ONERI PER DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUITI PER C.C.I. 2024 € 1.400,00
- GLI ONERI PER DIFFERENZE STIPENDIALI B1-B3 € 671,00

DISPONIBILE: TOT. € 41.244,39 (di cui € 4.525,00 di parte stabile e € 36.719,39 di parte variabile), come di seguito destinata:

IPOTESI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
Incentivi funzioni tecniche lavori pubblici (oneri e IRAP inclusi)	Art.80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022	19.845,00 €
Incentivi funzioni tecniche servizi (oneri e IRAP inclusi)	Art.80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022	376 €
Incentivi ISTAT Censimento della popolazione permanente 2025 (oneri e IRAP inclusi)	Art.80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022	1.955,00 €
Fondo per la contrattazione decentrata di cui alla L.R. n. 18/2023 art. 2 co. 2 e D.G.R. n. 46/29 del 29.11.2024 (di competenza del 2024)	Art.80, comma 2, lett. g) e art. 82 co. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	6.610,63 €
Fondo per la contrattazione decentrata di cui alla L.R. n. 18/2023 art. 2 co. 2 e D.G.R. n. 65/32 del 12.12.2025 (di competenza del 2025)	Art.80, comma 2, lett. g) e art. 82 co. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	7.932,76 €
	TOTALE COMPLESSIVO	36.719,39 €

RISORSE STABILI		
Destinazione	Riferimento C.C.N.L.	Importo
Differenziali stipendiali per l'anno 2025	(Art. 80, comma 2, lett. j, C.C.N.L. 2019-2021 del 16/11/2022) Selezionate fra un numero limitato di dipendenti.	1.600,00 €
Indennità condizioni di lavoro	(Art. 80, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 2019-2021) – 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 del 21/05/2018 Importo stimato	500,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	(Art. 84, comma 1, C.C.N.L. 2019-2021 del 16/11/2022) Budget	700,00 €
Indennità di funzione	(Art. 97, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 2019-2021 del 16/11/2022) Importo annuo	700,00 €
Premi correlati alla performance	(Art. 80, comma 2, lett. a), b) del C.C.N.L. 2019-2021 del 16/11/2022) <ul style="list-style-type: none"> • Performance individuale • Performance organizzativa Risorse residue	1.025,00 €
	TOTALE COMPLESSIVO	4.525,00 €

Banari, 17/12/2025

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente	CISL – FP Armando Ruzzetto
Giuseppe Manca - Segretario comunale	
Componente	R.S.U. – Alfonsina Ruda
Angela Pala – Responsabile Fin-Amm.	
Componente	
Lara Murgia – Responsabile Soc-Cult	