



COMUNE DI BANARI

CITTA' METROPOLITANA DI SASSARI

SETTORE SOCIO CULTURALE

DETERMINAZIONE N. 196/71 DEL 25-05-2026

OGGETTO: Prosecuzione a tempo determinato e parziale riservato a soggetti già impegnati nel Progetto "Sardegna Lavorabile" Comune di Banari - (DGR 36/53 del 19.09.2019 e n.52/18 del 23.12.2019- Legge regionale 17 del 19.12.2023) - Approvazione schema di contratto individuale di lavoro

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;

Richiamato il Decreto sindacale n. 5 del 31.12.2025 di conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Socio – Culturale ex artt. 107 e 109 D. Lgs. n.267/2000 e attribuzione della relativa Posizione organizzativa ex artt. 13 e ss. CCNL 21.05.2018;

Richiamate

- la Deliberazione n. 43 del 29.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028;
- la Deliberazione n. 45 del 29.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028;

Richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n.2 del 21.01.2026 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2026/2028 e vista l'assegnazione delle dotazioni finanziarie del Settore Socio-culturale;

Rilevato che nel DUP 2026-2028, Sezione operativa – Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 si definisce:

“È autorizzata, sulla base delle comunicazioni regionali prot. nn.2031 del 08.07.2025 e 2742 del 09.09.2025, la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale (con un aumento orario da 24 a 30 ore settimanali) e determinato finanziato nell'ambito del Programma di interventi integrati per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità – Sardegna Lavorabile, di cui all'articolo 8, comma 46, della Legge Regionale n.48/2018. La prosecuzione del rapporto di lavoro è prevista

esclusivamente in attuazione del suddetto Programma regionale e nei limiti del finanziamento assegnato. Se ne autorizza la prosecuzione a tempo determinato nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) con i criteri e le modalità di cui all'art.11 della L.R. n.17/2021 e successive disposizioni attuative. Si ribadisce che, in quanto assunzione etero-finanziata e orientata all'attuazione del programma regionale di interventi di sostegno all'occupazione di persone disabili, sono derogabili i limiti di spesa imposti dalle normative di settore."

Viste

- le deliberazioni della Giunta Regionale n. 36/53 del 12/09/2019 e n. 52/18 del 23/12/2019 avente ad oggetto "Interventi integrati per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità – Sardegna Lavorabile - Modifica e integrazione della deliberazione della Giunta regionale n. 36/53 del 12.09.2019. Art. 8, comma 46 della L.R. n. 48/2018";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 18.01.2021 di approvazione dello schema di accordo, per l'attivazione del programma Sardegna Lavorabile previsto dalla Giunta Regionale n. 36/53 del 19/09/2019 e n. 52/18 del 23/12/2019;
- l'accordo di programma "Sardegna Lavorabile" sottoscritto dall'Aspal e dal Comune di Banari;
- l'accordo procedimentale per la realizzazione "Sardegna Lavorabile" sottoscritto dall'Aspal e dal Sindaco del Comune di Banari approvato con Delibera G.C. n. 51 del 29.07.2021;
- la propria determinazione n. 229/84 del 03.08.2021 con cui si approvavano l'avviso di selezione ed il modulo di domanda per la raccolta di manifestazioni di interesse per l'assunzione a tempo determinato parziale riservato a soggetti già impegnati nel progetto Sardegna Lavorabile – sede lavoro – Comune di Banari;
- la propria determinazione n. 269/99 del 07.09.2021 con cui è stata approvata la graduatoria degli aventi diritto all'assunzione a tempo determinato parziale riservato a soggetti già impegnati nel progetto Sardegna Lavorabile – sede lavoro – Comune di Banari;
- la determinazione del responsabile del settore socio-culturale n. 311/129 del 30.09.2022 è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro e stabilita la data di decorrenza dell'assunzione, a tempo parziale e determinato, 24 ore settimanali, dal 01.10.2023 al 30.09.2023 in qualità di collaboratore amministrativo, categoria B, posizione economica 1, da destinare al settore socio-culturale;
- la determinazione del responsabile del settore socio-culturale n. 315/152 del 29.09.2023 è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro e stabilita la data di decorrenza dell'assunzione, a tempo parziale e determinato, 24 ore settimanali, dal 01.10.2023 al 31.12.2023 in qualità di collaboratore amministrativo, categoria B, posizione economica 1, da destinare al settore socio-culturale;
- La legge regionale 17 del 19.12.2023 con la quale viene autorizzata la prosecuzione del Programma Pluriennale degli interventi finalizzati all'occupazione, al superamento della precarietà ed all'inclusione sociale di cui al programma Lav@rabile, per l'anno 2024;
- la determinazione del responsabile del settore socio-culturale n. 512/244 del 28.12.2023 è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro e stabilita la data di decorrenza dell'assunzione, a tempo parziale e determinato, 24 ore settimanali, dal 01.01.2024 al 31.12.2024 in qualità di collaboratore amministrativo, categoria B, posizione economica 1, da destinare al settore socio-culturale;
- la determinazione RAS n. 4144 del 06.12.2024, con la quale l'ASPAL invita il Comune di Banari a voler procedere con la prosecuzione del contratto fino al 31.03.2025 al fine di continuare a dare esecuzione al Programma regionale pluriennale degli interventi finalizzati all'occupazione, al superamento della precarietà ed all'inclusione sociale di cui al progetto Lavorabile come presa d'atto dell'indicazione di cui alla nota RAS prot. 9179 del 05.12.2024;
- la propria determinazione n. 482/207 del 23.12.2024 con la quale si provvedeva ad approvare lo schema di contratto e si impegnavano le somme per la prosecuzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 01.01.2025 al 31.03.2025 (n. 3 mesi);

- la propria determinazione n. 122/44 del 31.03.2025 con la quale si provvedeva ad approvare lo schema di contratto e si impegnavano le somme per la prosecuzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 01.04.2025 al 31.05.2025 (n. 2 mesi);
- la propria determinazione n. 122/44 del 31.03.2025 con la quale si provvedeva ad approvare lo schema di contratto e si impegnavano le somme per la prosecuzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 01.06.2025 al 31.12.2025 (n. 7 mesi);
- la propria determinazione n. 574/187 del 31.12.2025 con la quale si provvedeva ad approvare lo schema di contratto e si impegnavano le somme per la prosecuzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 01.01.2026 al 31.03.2026 (n. 3 mesi);
- la propria determinazione n.120 del 31.03.2026 con la quale si provvedeva ad approvare lo schema di contratto e si impegnavano le somme per la prosecuzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 01.04.2026 al 30.04.2026 (n. 1 mese);
- la propria determinazione n. 157 del 28.04.2026 con la quale si provvedeva ad approvare lo schema di contratto e si impegnavano le somme per la prosecuzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 01.05.2026 al 31.05.2026 (n. 1 mese);

Richiamata la DGR n. 34/3 del 26.06.2025 con la quale viene definito di dar prosecuzione dei progetti in essere fino al 31.12.2027 e viene dato mandato all'Aspal di predisporre gli atti necessari a garantire la prosecuzione dei progetti per una durata di 12 mesi e un impegno settimanale non inferiore alle 30 ore;

Vista la nota dirigenziale n. 80467/ASPAL del 08.09.2025 con la quale si comunica la prosecuzione dei progetti in essere e lo stanziamento delle somme necessarie per la prosecuzione del Programma Lavorabile come previsto dalla Legge Regionale n. 13 fino al 31.12.2027 e si invitano i comuni a voler procedere a porre in essere tutti gli atti necessari all'inquadramento dei lavoratori coinvolti nel progetto a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) o all'attivazione delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art.11 della L.R. n.17/2021 e successive disposizioni attuative;

Dato atto che:

- L'ASPAL liquiderà in favore del Comune di Banari la somma necessaria a copertura dell'intera spesa di personale sulla base dei rendiconti presentati dall'ente;
- la presente determinazione sarà trasmessa al Responsabile del settore finanziario e ufficio del personale per gli adempimenti di competenza;

Richiamata la Delibera della Giunta Comunale n.27 del 13.05.2026 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 (Stralcio PIAO 2026/2028);

Ritenuto opportuno:

- approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato a questo atto a farne parte integrante e sostanziale, per la prosecuzione del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di n. 1 collaboratore amministrativo ex Cat. B1, per 30 ore settimanali a decorrere dal 01.06.2026 al 31.12.2027 (per la durata di n. 19 mesi)
- dare atto che la spesa necessaria trova copertura nei capitoli sui Cap. 11100/1, 11100/2, 11100/3 del Bilancio 2026/2028;

Considerato che, pur superando il limite massimo per la durata dei contratti a tempo determinato, il presente atto e la prosecuzione contrattuale che ne deriva, non ledono l'interesse del lavoratore tutelato dalla suddetta norma, al contrario, lo garantiscono, in esecuzione dell'apposito programma regionale di inclusione sociale e a tutela dell'occupazione di cui alla Legge n.48/2018;

Dato atto:

- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti

- di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D.Lgs. n. 33/2013);

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

1. Di procedere all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro, il cui schema è allegato a questo atto, per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il presente provvedimento trova copertura finanziaria nel Bilancio 2026/2028, per la spesa del personale del Programma Sardegna Lavorabile, in favore dell'unico ammesso in graduatoria con imputazione sui capitoli 11100/1, 11100/2, 11100/3;
3. di trasmettere la presente Determinazione agli uffici del Settore Finanziario e Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza;
4. di attestare:
 - la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
 - che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

Responsabile del Procedimento

Responsabile del Settore
Lara Murgia

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 147 Bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n°267, si esprime parere favorevole di Regolarità Tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Responsabile di Servizio
Lara Murgia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. n. 82/2005).